



Démarrage du projet „en suisse“

MULTIMONDO, le centre de compétence pour l'intégration des personnes issues de la migration dans la région de Bienne – Seeland – Jura bernois, lancera en août 2019 le projet „en suisse“. Avec l'aide de mentor-e-s, les participant-e-s seront accompagné-e-s sur la voie de l'indépendance économique. Le projet s'adresse principalement à un public francophone.

Consultations personnalisées, développement des compétences et soutien pour améliorer l'employabilité et l'intégration à long terme sur le premier marché du travail, en particulier pour les personnes francophones issues de la migration – voilà ce que proposera le nouveau projet de MULTIMONDO, „en suisse“.

Une analyse des besoins des institutions assignantes, des participant-e-s, des mentor-e-s et des entreprises/organisations du 1^{er} et 2^e marchés du travail a montré qu'il n'y a pas seulement un besoin en "coaching professionnel" pur, mais qu'il existe aussi une demande pour des offres globales en français qui présentent aux personnes issues de la migration la vie quotidienne en Suisse, proposent un mentorat sur le lieu de travail et fournissent des informations sur le marché du travail suisse et l'accès au travail.

„en suisse“ en détail

Analyse du niveau de langue

Avant de proposer aux participant-e-s du programme „en suisse“ un des trois modules du programme („vie en suisse“, „travail en suisse“ ou „carrière en suisse“), un spécialiste effectue un test de langue pour définir leur niveau.

Module 1 – „vie en suisse“

Dans ce premier module, les participant-e-s acquièrent des connaissances de base sur la vie en Suisse, en mathématiques et en informatique, à raison de trois demi-journées par semaine. Si nécessaire, les participant-e-s ont également la possibilité de suivre des cours de langue.

Des mentors bénévoles les accompagnent et les aident à surmonter les obstacles qu'ils pourraient rencontrer.

Module 2 – „travail en suisse“

Dans un premier temps, les participant-e-s effectuent une évaluation professionnelle et personnelle de leur situation dans le cadre de consultations individuelles. En collaboration avec leur conseiller, les participants rédigent un dossier de postulation et définissent des stratégies de postulation ciblées.

Par la suite, les participant-e-s reçoivent durant 10 soirées des informations sur la mise en œuvre de stratégies de postulation, le marché du travail, l'entretien d'embauche, etc.

Ce module de formation correspond au projet initial "Jobcoaching" de MULTIMONDO et continuera d'être dispensé en allemand et en français.

Module 3 – „carrière en suisse“

„carrière en suisse“ se compose de deux parties qui s'adressent à des groupes cibles différents.

1. Les participant-e-s

Les bénévoles fournissent aux participant-e-s (qui ont intégré avec succès le 1^{er} marché du travail) des informations sur les conditions de travail en Suisse et les façons de procéder entre salariés et employeurs. Si nécessaire, ils peuvent également les accompagner lors d'un premier entretien ou à l'issue d'une période d'essai.

2. Les employeurs

Les employeurs sont accompagnés et conseillés par un spécialiste ; du matériel d'information est également mis à leur disposition. Si nécessaire, les employeurs sont accompagnés pendant une période maximale de six mois à compter de la date de recrutement.

Mentor-e-s bénévoles

Les participant-e-s sont accompagnés-e-s par des mentor-e-s bénévoles durant les trois modules.

Public cible

„en suisse“ s'adresse en premier lieu aux participant-e-s francophones, ce qui comble un vide sur le marché de l'insertion professionnelle. Il peut s'agir de personnes envoyées par les services sociaux, les services sociaux pour les réfugiés ou d'autres organisations. Les participants privés se voient proposer par MULTIMONDO la possibilité d'un soutien financier grâce à un fonds spécial. En s'inscrivant à tous les modules de « en suisse », les participant-e-s sont accompagnés par MULTIMONDO pendant une durée d'au maximum un an et demi. Il est également possible de s'inscrire pour l'un ou l'autre des modules séparément. Avec le projet „en suisse“, MULTIMONDO contribue non seulement à l'insertion de personnes sur le marché du travail, mais participe également à la réduction des coûts sociaux. En outre, de nouvelles possibilités sont offertes à l'économie pour répondre à ses besoins en personnel motivé et compétent.

Contacts :

Corinne Roll, responsable de l'Intégration au travail :

corinne.roll@multimondo.ch / 077 440 93 02 / 032 322 50 20

Jours ouvrables : Mar, Mer, Jeu

Sandra Joye, responsable Marketing & Fundraising, Communication :

sandra.joye@multimondo.ch / 032 322 50 20

Jours ouvrables : Jeu